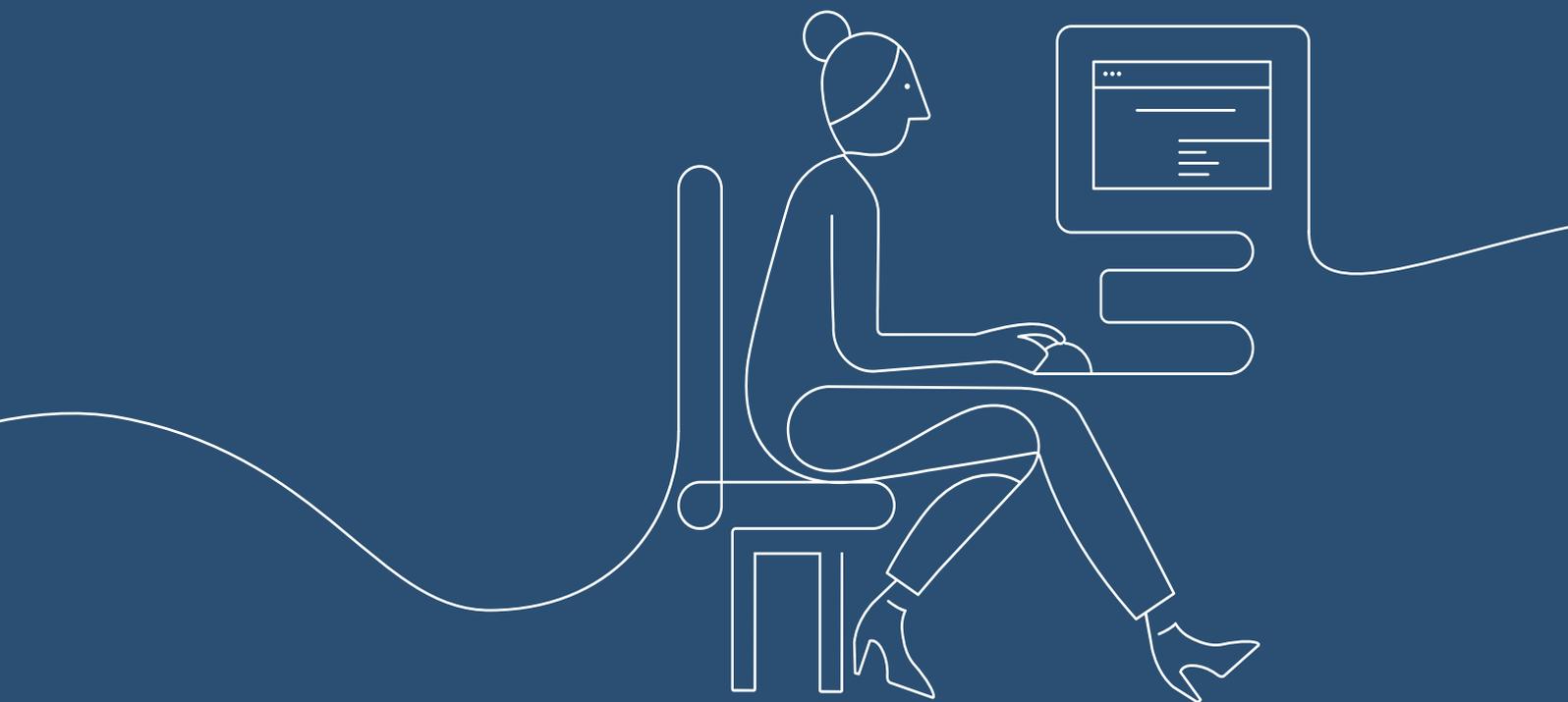

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

GLEICHSTELLUNG ZAHLT SICH AUS

Die Women's Empowerment Principles als Katalysator für
Maßnahmen und Erfolg



Women's Empowerment Principles

Was sind die Women's Empowerment Principles?

Die Women's Empowerment Principles (WEPs) sind sieben Grundsätze, die Unternehmen dabei unterstützen sollen, die Gleichstellung der Geschlechter am Arbeitsplatz, auf dem Arbeitsmarkt und in der Gesellschaft zu fördern.

Die WEPs, die gemeinsam von UN Women und dem UN Global Compact ausgearbeitet wurden, orientieren sich an internationalen Arbeits- und Menschenrechtsstandards. Sie basieren auf der Erkenntnis, dass Unternehmen ein Interesse an der Gleichstellung der Geschlechter und der Stärkung der Rolle der Frau haben und dafür verantwortlich sind.

Die Gleichstellung der Geschlechter ist mehr als nur eine moralische Verantwortung. Gleichstellung zahlt sich aus: Auch für Unternehmen.

Die Women's Empowerment Principles sind ein wichtiges Instrument für die unternehmerische Umsetzung der Gleichstellungsdimensionen der Agenda 2030 und der Ziele der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung. Die Unterzeichner*innen der WEPs stehen daher in Solidarität mit den Vereinten Nationen, um Geschlechterungleichheit am Arbeitsplatz, auf dem Arbeitsmarkt und in der Gesellschaft zu beenden.

Was wird von einem*einer WEP-Unterzeichner*in erwartet?

Der*die Geschäftsführer*in unterzeichnet das CEO Statement of Support zur Stärkung der Frauen und signalisiert damit, sich auf höchster Unternehmensebene dazu zu verpflichten, eine Unternehmenskultur und Geschäftspraktiken zu fördern, die die Gleichstellung der Geschlechter und die Stärkung der Rolle der Frau vorantreiben.

Die Unterzeichnung der WEPs ist nur der erste Schritt. Die Unternehmen werden ermutigt, weitere Schritte zu unternehmen, um ihre Verpflichtungen in die Tat umzusetzen, ihre Fortschritte zu überwachen und darüber zu berichten sowie in Multistakeholder-Netzwerken zusammenzuarbeiten. Alle Unterzeichner*innen werden ermutigt, ihr Engagement für die WEPs sichtbar zu machen. Das hat viele Vorteile: Verbraucher*innen, Arbeitnehmer*innen, Investor*innen und Aktionär*innen werden wissen, dass Ihr Unternehmen es sich zur Hauptaufgabe gemacht hat, die höchsten Standards für die Gleichstellung der Geschlechter und die Stärkung der Rolle der Frau zu erreichen. UN Women ist jederzeit bereit, Unterstützung, Beratung und Weiterbildung anzubieten, um Unternehmen dabei zu unterstützen, das Versprechen der WEPs in die Tat umzusetzen.

Wer kann der WEP-Gemeinschaft beitreten?

Unternehmen (private, öffentliche, staatliche und genossenschaftliche) jeder Größe und Branche, die gemäß nationalem Recht gegründet wurden, sowie Industrieverbände und Handelskammern, die sich der Förderung der Gleichstellung der Geschlechter und der Stärkung der Rolle der Frau am Arbeitsplatz, auf dem Arbeitsmarkt und in der Gesellschaft verschrieben haben, sind eingeladen, der WEP-Gemeinschaft beizutreten.

Wir heißen auch andere Partner*innen und Interessenvertreter*innen wie die Zivilgesellschaft, internationale Organisationen, Wissenschaft und Regierungen willkommen, sich hinter unsere Bemühungen zu stellen und die WEPs als einen Rahmen für Austausch und Aktion zu nutzen, die der Gleichstellung der Geschlechter und der Stärkung der Rolle der Frau dienen.

Für weitere Informationen besuchen Sie bitte unsere
FAQ

Warum der WEP-Gemeinschaft beitreten?

Mit der Zustimmung zu den WEPs investieren Sie nicht nur in Ihr Engagement für die Gleichstellung der Geschlechter, sondern auch in Ihr Unternehmen. Unternehmen, Wirtschaftsverbände und Handelskammern schließen sich der Gemeinschaft der WEPs an, um auf einer globalen Plattform ihr Engagement für die Gleichstellung der Geschlechter und die Stärkung der Rolle der Frau zu bekräftigen. Durch den Beitritt zur WEP-Gemeinschaft erhalten die Unterzeichner*innen die Möglichkeit, sich einem globalen Netzwerk von Unternehmen mit ähnlichen Werten anzuschließen und Zugang zu den Instrumenten, Ressourcen und Schulungsprogrammen zu erhalten, die die Umsetzung der WEPs vorantreiben.



Die Women's Empowerment Principles

- | | | |
|-------------|---|---|
| Grundsatz 1 |  | Etablierung einer gleichstellungsfreundlichen Führungskultur. |
| Grundsatz 2 |  | Faire Behandlung aller Männer und Frauen im Erwerbsleben – Einhaltung und Förderung der Menschenrechte und der Nichtdiskriminierung. |
| Grundsatz 3 |  | Gewährleistung der Gesundheit, der Sicherheit und des Wohlergehens aller Arbeiternehmerinnen und Arbeitnehmer. |
| Grundsatz 4 |  | Förderung der Bildung, der Ausbildung und der beruflichen Entwicklung von Frauen. |
| Grundsatz 5 |  | Förderung des Unternehmertums von Frauen, Stärkung ihrer Rolle entlang der Lieferkette, Respektierung ihrer Würde bei allen Marketingmaßnahmen. |
| Grundsatz 6 |  | Förderung der Gleichstellung durch gemeinschaftliche Initiativen und Lobbyarbeit. |
| Grundsatz 7 |  | Messung und Veröffentlichung der Fortschritte im Bereich der Gleichstellung von Frau und Mann. |