

# WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Richtlijnen voor bedrijven om gendergelijkheid en het versterken van de positie van vrouwen te stimuleren op het werk, in de markt en in de samenleving.

## Principe 1



Maak het hoger management verantwoordelijk voor gendergelijkheid.

## Principe 2



Behandel vrouwen en mannen gelijkwaardig - respecteer en steun mensenrechten en voorkom discriminatie.

## Principe 3



Draag zorg voor de gezondheid, veiligheid en het welzijn van alle werknemers, ongeacht hun gender.

## Principe 4



Bevorder onderwijs, training en professionele ontwikkeling voor vrouwen.

## Principe 5



Ontwikkel de organisatie, productieketen en marketing zodanig dat de positie van vrouwen wordt versterkt.

## Principe 6



Bevorder gelijke behandeling door middel van maatschappelijke initiatieven, belangenbehartiging en beleidsbeïnvloeding.

## Principe 7



Meet de voortgang om gendergelijkheid te bereiken en maak dit openbaar.

### NEEM CONTACT MET ONS OP

-  [www.weps.org](http://www.weps.org)
-  [weps@unwomen.org](mailto:weps@unwomen.org)
-  [@WEPrinciples](https://www.facebook.com/WEPrinciples)
-  [@WEPrinciples](https://twitter.com/WEPrinciples)
-  [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/weps)

### WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the  
UN Global Compact Office



Funded by the European Union