

المبادئ العالمية المعنية بتمكين المرأة

خطة العمل بشأن المسائل المتعلقة بالنوع الاجتماعي في مبادئ تمكين المرأة • نموذج

يعد توقيعك على مبادئ تمكين المرأة (WEPS) خطوة مهمة لتعزيز المساواة المبنية على النوع الاجتماعي في مكان العمل، والسوق، والمجتمع. بهذا النموذج الخاص بخطة العمل بشأن المسائل المتعلقة بالنوع الاجتماعي في مبادئ تمكين المرأة، أنت تبدأ/ين المرحلة التالية من رحلتك المعنية بمبادئ تمكين المرأة.

تعد خطة العمل بشأن المسائل المتعلقة بالنوع الاجتماعي خارطة طريق للمساواة المبنية على النوع الاجتماعي وتمكين المرأة من شأنها مساعدة شركتك على تضمين المساواة المبنية على النوع الاجتماعي في نموذج أعمالها (الاستراتيجيات، والأنظمة، والحوكمة، إلخ). ويجب أن تحتوي خطة العمل على ملخص جامع للأهداف، والمؤشرات، والغايات. ستسهم عملية وضع خطة عمل بشأن المسائل المتعلقة بالنوع الاجتماعي في تعزيز التزامك وتوسيع نطاقه واتخاذ خطوات للنهوض بالمساواة المبنية على النوع الاجتماعي في المنظمة بأسرها.

عند إكمال هذا النموذج، نوصي باستخدام [التقييم الذاتي الخاص بمبادئ تمكين المرأة](#) لتقييم أداء شركتك في مجال المساواة المبنية على النوع الاجتماعي داخل مكان العمل والسوق والمجتمع، ولتحديد الفجوات والفرص من أجل التحسين المستمر. كما نشجعك على استكشاف المؤشرات المقترحة في [الدليل المرجعي لإطار الشفافية والمساءلة الخاص بمبادئ تمكين المرأة](#). يرجى النقر [هنا](#) للحصول على معلومات إضافية حول مبادئ تمكين المرأة. عند الانتهاء من خطة العمل بشأن المسائل المتعلقة بالنوع الاجتماعي في مبادئ تمكين المرأة، يمكنك توفير رابط لها في صفحة [ملف تعريف شركتك الخاص بمبادئ تمكين المرأة](#).

7
المبدأ

القياس وإعداد
التقارير

6
المبدأ

المبادرات المجتمعية
والدعوة

5
المبدأ

تطوير المشروعات،
وسلسلة الإمداد،
وممارسات التسويق

4
المبدأ

التعليم والتدريب من
أجل التطوير المهني

3
المبدأ

صحة ورفاه وسلامة
الموظف/ة

2
المبدأ

معاملة جميع النساء
والرجال بإنصاف في
العمل دون تمييز

1
المبدأ

قيادة مؤسسية
عالية المستوى

خطة العمل بشأن المسائل المتعلقة بالنوع الاجتماعي في مبادئ تمكين المرأة • نموذج

المبادئ العالمية المعنية بتمكين المرأة

									اسم الشركة:
									الرئيس/ة التنفيذي:
									الاسم بالكامل: (لمن يملأ هذا النموذج)
									المسمى الوظيفي:
									البريد الإلكتروني:
									عدد الموظفين والموظفات:
									التواجد في البلدان الأخرى:
									نتيجة التقييم الذاتي:
سنة	شهر	نتيجة الدورة الثالثة	سنة	شهر	نتيجة الدورة الثانية	سنة	شهر	نتيجة الدورة الأولى	
									هل لديك/ي خطة عمل بشأن المساواة المبنية على النوع الاجتماعي:
									نعم
									لا
									إذا كانت الإجابة نعم، متى تم اعتمادها:
									شهر

نبذة مختصرة عن الشركة:

بيان عرض القيمة، والرؤية، والرسالة:

إن دافع خطة عملك بشأن المسائل المتعلقة بالنوع الاجتماعي هو:

إن الأهداف الرئيسية لخطة عملك بشأن المسائل المتعلقة بالنوع الاجتماعي هي:

1
المبدأقيادة مؤسسية
عالية المستوى

تعد قيادة الشركة جزءاً أساسياً وجوهرياً من جعل المساواة المبنية على النوع الاجتماعي وتمكين المرأة أولوية استراتيجية عليا. فإنها تشير علنية إلى أهداف وغايات الرئيس/ة التنفيذي/ة والفريق التنفيذي لإعمال مبادئ تمكين المرأة وللطريقة التي ستصبح بها المبادئ السبعة جزءاً من نموذج أعمال الشركة، واستراتيجية استدامة الشركة، والعمليات اليومية، والثقافة التنظيمية.

الهدف الرئيسي:

المؤشر:

الجهة المالكة	الغايات والجدول الزمني				خط الأساس	المؤشر	التدابير/ الأنشطة	الهدف

معاملة جميع الموظفين، رجالاً ونساءً، بعدل في العمل تأتي في إطار مبادئ حقوق الإنسان الدولية. كما أنها تُترجم إلى اكتساب أفضل للمواهب، وزيادة الاحتفاظ بالموظفين والموظفات، وارتفاع رضاهم/ن، وزيادة الإنتاجية، واتخاذ أفضل للقرارات. يعد القضاء على أشكال التمييز جميعها الواردة في سياسات الشركة، واستراتيجياتها، وممارساتها الثقافية خطوة قوية إلى الأمام في رحلة الشركة المعنية بمبادئ تمكين المرأة.

الهدف الرئيسي:

المؤشر:

الجهة المالكة	الغايات والجدول الزمني				خط الأساس	المؤشر	التدابير/ الأنشطة	الهدف

يلعب أرباب العمل دورًا رئيسيًا في الحفاظ على وتعزيز الصحة الجسدية والعاطفية لموظفيهم/ن، وسلامتهم/ن ورفاههم/ن. يُحمّل التحرش الجنسي والعنف الجنسي المرأة تكاليفًا باهظة، من حيث خسارة الدخل، وإضاعة ترقيات، والرفاه بشكل عام. تتمثل صورة تأثر الشركات من ذلك في تغيب الموظفين/ات وخسائر الإنتاجية.

الهدف الرئيسي:

المؤشر:

الجهة المالكة	الغايات والجدول الزمني				خط الأساس	المؤشر	التدابير/ الأنشطة	الهدف

4
المبدأالتعليم والتدريب من
أجل التطوير المهني

إن تدريب جميع الموظفين، رجالاً ونساءً، على كيفية تعزيز الشركة للمساواة المبنية على النوع الاجتماعي وتمكين المرأة يمكن أن يجمع الجميع حول القيم المشتركة، كما يمكن أن يساعد في ضمان الامتثال لسياسات الشركة وممارساتها. وتحتوي البرامج الفعالة لدعم التقدم المهني للمرأة على التعليم والتدريب الذي يكملهما برامج التواصل والتوجيه.

الهدف الرئيسي:

المؤشر:

الجهة المالكة	الغايات والجدول الزمني				خط الأساس	المؤشر	التدابير/ الأنشطة	الهدف

تعتبر المفاهيم السلبية عن النساء والفتيات وتلك التي تقلل من شأنهن واحدة من أكبر العوائق التي تحول دون تحقيق المساواة المبنية على النوع الاجتماعي. وتعد أساليب الدعاية قوة دافعة قوية لتغيير المفاهيم والتأثير في الأعراف الاجتماعية – من خلال تصوير النساء والرجال في أدوار معاصرة، وصادقة، ومتعددة الأبعاد. كما يمكن للشركات التأثير على شركاء الأعمال، من خلال سياسات سلسلة التوريد الشاملة ومعايير المشاركة.

الهدف الرئيسي:

المؤشر:

الجهة المالكة	الغايات والجدول الزمني				خط الأساس	المؤشر	التدابير/ الأنشطة	الهدف

تستثمر الشركات على نحو متزايد في برامج تنمية المجتمع لتقديم مساهمات قيمة، وفعالة، ومسؤولة، بهدف تحقيق المساواة المبنية على النوع الاجتماعي وتمكين المرأة. فيعد أحد الدوافع الرئيسية الاستجابة لما يفضله المستهلكين/ات، من حيث الشراء من الشركات ذات ممارسات تجارية تستجيب للنوع الاجتماعي، وتلك التي تدعم بنشاط المبادرات المجتمعية.

الهدف الرئيسي:

المؤشر:

الجهة المالكة	الغايات والجدول الزمني				خط الأساس	المؤشر	التدابير/ الأنشطة	الهدف

7
المبدأالقياس وإعداد
التقارير

تعد الشفافية والمساءلة أمرًا ضروريًا للشركات، حتى تستوفي التزاماتها بالمساواة المبنية على النوع الاجتماعي في مكان العمل، والسوق، والمجتمع. كما تعتبر آليات القياس وإعداد التقارير ضرورية لرصد الأداء والتقدم، وتتبعهما. يتفق قادة الأعمال والأطراف المعنية على أنه بينما لا يمكن احتساب كل ذي قيمة، إلا أنه يصعب إدارة ما لا يتم احتسابه.

الهدف الرئيسي:

المؤشر:

الجهة المالكة	الغايات والجدول الزمني				خط الأساس	المؤشر	التدابير/ الأنشطة	الهدف

كيف سيُرى التقدم (ومن سيرصده):