

خطة العمل بشأن المسائل المتعلقة بالنوع الاجتماعي في مبادئ تمكين المرأة • نموذج

المبادئ العالمية المعنية بتمكين المرأة

يعد تقييعك على مبادئ تمكين المرأة (WEPS) خطوة مهمة لتعزيز المساواة المبنية على النوع الاجتماعي في مكان العمل، والسوق، والمجتمع. بهذا النموذج الخاص بخطة العمل بشأن المسائل المتعلقة بالنوع الاجتماعي في مبادئ تمكين المرأة، أنت تبدأين المرحلة التالية من رحلتك المعنية بمبادئ تمكين المرأة.

تعد خطة العمل بشأن المسائل المتعلقة بالنوع الاجتماعي خارطة طريق للمساواة المبنية على النوع الاجتماعي وتمكين المرأة من شأنها مساعدة شركتك على تضمين المساواة المبنية على النوع الاجتماعي في نموذج أعمالها (الاستراتيجيات، والأنظمة، والحكومة، إلخ). ويجب أن تحتوي خطة العمل على ملخص جامع للأهداف، والمؤشرات، والغايات. ستسهم عملية وضع خطة عمل بشأن المسائل المتعلقة بالنوع الاجتماعي في تعزيز التزامك وتوسيع نطاقه واتخاذ خطوات للنهوض بالمساواة المبنية على النوع الاجتماعي في المنظمة بأسرها.

عند إكمال هذا النموذج، نوصي باستخدام [التقييم الذاتي الخاص بمبادئ تمكين المرأة](#) لتقييم أداء شركتك في مجال المساواة المبنية على النوع الاجتماعي داخل مكان العمل والسوق والمجتمع، ولتحديد الفجوات والفرص من أجل التحسين المستمر. كما نشجعك على استكشاف المؤشرات المقترنة في [الدليل المرجعي لطار الشفافية والمساءلة](#) [الخاص بمبادئ تمكين المرأة](#). يرجى النقر [هنا](#) للحصول على معلومات إضافية حول مبادئ تمكين المرأة. عند الانتهاء من خطة العمل بشأن المسائل المتعلقة بالنوع الاجتماعي في مبادئ تمكين المرأة، يمكنك توفير رابط لها في صفحة [ملف تعريف شركتك الخاص بمبادئ تمكين المرأة](#).

7

المبدأ

القياس وإعداد
التقارير

6

المبدأ

المبادرات المجتمعية
والدعوة

5

المبدأ

تطوير المشروعات،
وسلسلة الإمداد،
وممارسات التسويق

4

المبدأ

التعليم والتدريب من
أجل التطوير المهني

3

المبدأ

صحة ورفاه وسلامة
الموظف/ة

2

المبدأ

معاملة جميع النساء
والرجال بإنصاف في
العمل دون تمييز

1

المبدأ

قيادة مؤسسية
عالية المستوى

خطة العمل بشأن المسائل المتعلقة بالنوع الاجتماعي في مبادئ تمكين المرأة • نموذج

المبادئ العالمية المعنية بتمكين المرأة

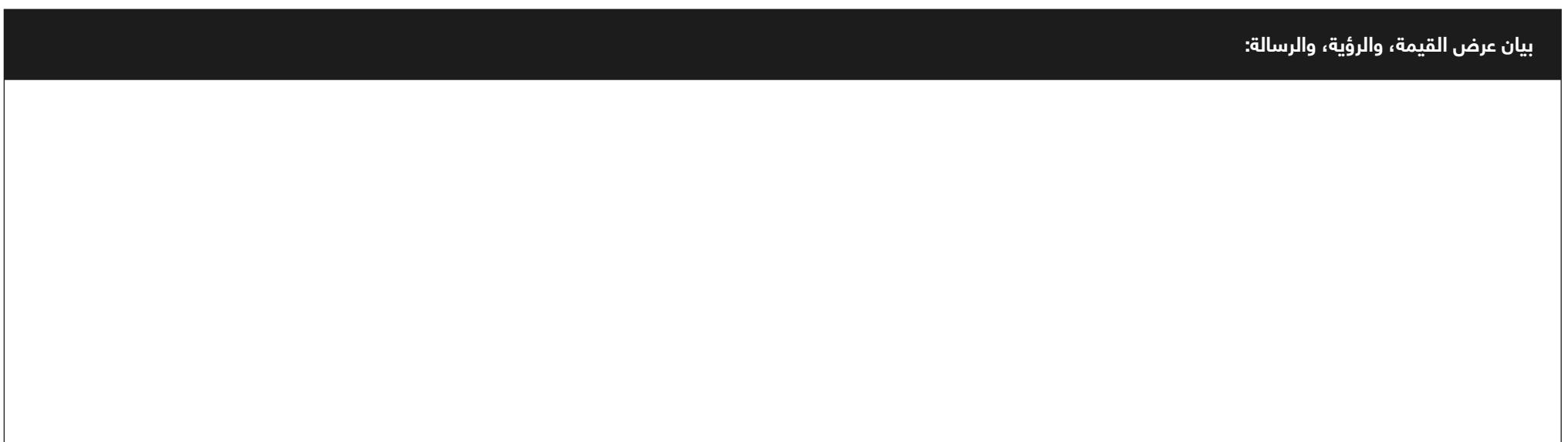
اسم الشركة:	
الرئيس/ة التنفيذي:	
الاسم بالكامل: (لمن يملأ هذا النموذج)	
المسمي الوظيفي:	
البريد الإلكتروني:	

المقر (البلد):	عدد الموظفين والموظفات:
	التوارد في البلدان الأخرى:

سنة	شهر	نتيجة الدورة الثالثة	سنة	شهر	نتيجة الدورة الثانية	سنة	شهر	نتيجة الدورة الأولى	نتيجة التقييم الذاتي:
-----	-----	----------------------	-----	-----	----------------------	-----	-----	---------------------	-----------------------

إذا كانت الإجابة نعم، متى تم اعتمادها:	لا	نعم	هل لديك/ي خطة عمل بشأن المساواة المبنية على النوع الاجتماعي:
شهر			

نبذة مختصرة عن الشركة:



بيان عرض القيمة، والرؤية، والرسالة:

إن دافع خطة عملك بشأن المسائل المتعلقة بالنوع الاجتماعي هو:

إن الأهداف الرئيسية لخطة عملك بشأن المسائل المتعلقة بالنوع الاجتماعي هي:

تعد قيادة الشركة جزءاً أساسياً وجوهرياً من جعل المساواة المبنية على النوع الاجتماعي وتمكين المرأة أولوية استراتيجية عليها. فإنها تشير علنيّة إلى أهداف وغايات الرئيس/ة التنفيذي/ة والفريق التنفيذي لـإعمال مبادئ تمكين المرأة وللطريقة التي ستتصبح بها المبادئ السبعة جزءاً من نموذج أعمال الشركة، واستراتيجية استدامة الشركة، والعمليات اليومية، والثقافة التنظيمية.

1
المبدأ

قيادة مؤسسية
عالية المستوى

الهدف الرئيسي:								
المؤشر:								
الجهة المالكة	الغایات والجدول الزمني				خط الأساس	المؤشر	التدابير/ الأنشطة	الهدف

الهدف الرئيسي:

المؤشر:

الجهة المالكة	الغايات والجدول الزمني				خط الأساس	المؤشر	التدابير/ الأنشطة	الهدف

يلعب أرباب العمل دوراً رئيسياً في الحفاظ على وتعزيز الصحة الجسدية والعاطفية لموظفيه/ن، وسلامتهم/ن ورفاههم/ن. يُحمل التحرش الجنسي والعنف الجنسي المرأة تكاليفاً باهظة، من حيث خسارة الدخل، وإضاعة ترقيات، والرفاه بشكل عام. تمثل صورة تأثير الشركات من ذلك في تغيير الموظفين/ات وخسائر الإنتاجية.



الجهة المالكة	الغایات والجدول الزمني				خط الأساس	المؤشر	التدابير/ الأنشطة	الهدف

إن تدريب جميع الموظفين، رجالاً ونساءً، على كيفية تعزيز الشركة للمساواة المبنية على النوع الاجتماعي وتمكين المرأة يمكن أن يجمع الجميع حول القيم المشتركة، كما يمكن أن يساعد في ضمان الامتثال لسياسات الشركة وممارساتها. وتحتوي البرامج الفعالة لدعم التقدم المهني للمرأة على التعليم والتدريب الذي يكملهما برامج التواصل والتوجيه.

4
المبدأ

التعليم والتدريب من
أجل التطوير المهني

الجهة المالكة	الغایات والجدول الزمني				خط الأساس	المؤشر	التدابير/ الأنشطة	الهدف

تعتبر المفاهيم السلبية عن النساء والفتيات وتلك التي تقلل من شأنهن واحدة من أكبر العوائق التي تحول دون تحقيق المساواة المبنية على النوع الاجتماعي. وتعد أساليب الدعاية قوة دافعة قوية لتفعيل المفاهيم والتأثير في الأعراف الاجتماعية – من خلال تصوير النساء والرجال في أدوار معاصرة، وصادقة، ومتعددة الأبعاد. كما يمكن للشركات التأثير على شركاء الأعمال، من خلال سياسات سلسلة التوريد الشاملة ومعايير المشاركة.



الجهة المالكة	الغایات والجدول الزمني				خط الأساس	المؤشر	التدابير/ الأنشطة	الهدف

6

المبادرات المجتمعية
والدعوة

تستثمر الشركات على نحو متزايد في برامج تنمية المجتمع لتقديم مساهمات قيمة، وفعالة، ومسؤولة، بهدف تحقيق المساواة المبنية على النوع الاجتماعي وتمكين المرأة. فيبعد أحد الدوافع الرئيسية الاستجابة لما يفضله المستهلكين/ات، من حيث الشراء من الشركات ذات ممارسات تجارية تستجيب للنوع الاجتماعي، وتلك التي تدعم بنشاط المبادرات المجتمعية.

الجهة المالكة	الغایات والجدول الزمني				خط الأساس	المؤشر	التدابير/ الأنشطة	الهدف

تعد الشفافية والمساءلة أمراً ضرورياً للشركات، حتى تستوفي التزاماتها بالمساواة المبنية على النوع الاجتماعي في مكان العمل، والسوق، والمجتمع. كما تعتبر آليات القياس وإعداد التقارير ضرورية لرصد الأداء والتقدم، وتتبعهما. يتفق قادة الأعمال والأطراف المعنية على أنه بينما لا يمكن احتساب كل ذي قيمة، إلا أنه يصعب إدارة ما لا يتم احتسابه.

الجهة المالكة	الغايات والجدول الزمني				خط الأساس	المؤشر	التدابير/ الأنشطة	الهدف

كيف سيرصد التقدم (ومن سيرصده):