

## Declaração de apoio do ou da CEO e formulário de adesão aos WEPs

Nós, líderes do meio empresarial do mundo todo, manifestamos nosso apoio à igualdade entre mulheres e homens para:

- Trazer o mais amplo grupo de talentos para nossos empreendimentos;
- Fomentar a competitividade de nossas empresas;
- Cumprir nossos compromissos corporativos de responsabilidade e sustentabilidade;
- Modelar o comportamento de nossas empresas de forma a refletir a sociedade que queremos para nós mesmos e para as pessoas que trabalham em nossas empresas, todas as cidadãs e cidadãos e nossas famílias” e nossas famílias;
- Estimular condições econômicas e sociais que proporcionem oportunidades para mulheres e homens, meninas e meninos; e
- Fomentar o desenvolvimento sustentável nos países em que atuamos.

Assim, acolhemos de bom grado os Princípios de Empoderamento das Mulheres – Igualdade Significa Negócios produzidos e disseminados pela Agência das Nações Unidas Igualdade de Gênero e o Empoderamento das Mulheres (ONU Mulheres) e o Pacto Global das Nações Unidas. Os Princípios apresentam sete passos que o setor empresarial demais setores envolvidos podem dar para promover e empoderar mulheres.

O tratamento igualitário a mulheres e homens não é apenas a coisa certa a fazer – é também melhor a fazer para o negócio. A plena participação das mulheres em nossa empresa e na comunidade é saudável para a organização hoje e no futuro. Um amplo conceito de sustentabilidade e responsabilidade corporativa que inclua o empoderamento das mulheres como um objetivo-chave beneficiará a todas e todos. Os sete passos dos Princípios de Empoderamento das Mulheres ajudarão a aproveitar essas oportunidades.

Incentivamos líderes de negócios a juntarem-se a nós e usar os Princípios como orientação para medidas que todos podemos tomar no ambiente no mercado de trabalho e na comunidade para empoderar mulheres e beneficiar nossas empresas e a sociedade. Iremos nos esforçar para usar os dados desagregados por sexo em nosso relatório de sustentabilidade para comunicar nosso progresso aos nossos próprios stakeholders.

Nome CEO: \_\_\_\_\_

Nome da empresa: \_\_\_\_\_

Data: \_\_\_\_\_ Assinatura CEO: \_\_\_\_\_

\* Use a versão gratuita mais recente do Adobe Acrobat Reader para “Preencher e Assinar”.