

Déclaration du/de la PDG en faveur des principes d'autonomisation des femmes (Women's Empowerment Principles (WEPs))

Nous, dirigeant(e)s d'entreprises du monde entier, exprimons notre soutien à la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes pour :

- Mettre le plus grand nombre de nos talents au service de nos efforts ;
- Favoriser la compétitivité de nos entreprises ;
- Respecter nos engagements en matière de responsabilité des entreprises et de durabilité ;
- Adopter, au sein de nos entreprises, un comportement exemplaire qui reflète la société à laquelle nous aspirons pour nos employé(e)s, nos concitoyen(ne)s et nos familles ;
- Encourager les structures économiques et sociales qui offrent des opportunités aux femmes et aux hommes, aux filles et aux garçons ; et
- Favoriser le développement durable dans les pays où nous opérons.

C'est pourquoi nous nous félicitons des dispositions qui sous-tendent les « WEPs - L'égalité, est une bonne affaire », élaborés et diffusés par l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (ONU Femmes) et le Pacte mondial des Nations Unies. Les principes contiennent sept mesures que les entreprises et d'autres entités peuvent prendre pour faire progresser et autonomiser les femmes.

L'égalité de traitement entre les femmes et les hommes n'est pas seulement la bonne chose à faire, elle est également bénéfique pour les affaires. La pleine participation des femmes dans nos entreprises et dans la communauté au sens large est une bonne chose pour les affaires, aujourd'hui et demain. Le fait d'envisager les notions de durabilité et de responsabilité des entreprises dans leur sens large et de placer l'autonomisation des femmes au cours de celles-ci sera bénéfique pour tout le monde. Les sept étapes des WEPs nous aideront à concrétiser ces possibilités.

Nous encourageons les chefs d'entreprise à se joindre à nous et à utiliser les principes comme référence en vue de prendre toutes les mesures envisageables sur le lieu de travail, sur les marchés et au sein de la communauté, afin d'autonomiser les femmes et d'en tirer profit au sein de nos entreprises et des sociétés. Nous nous efforcerons d'utiliser des données ventilées par sexe dans nos rapports relatifs à la durabilité, afin de communiquer nos progrès à nos propres parties prenantes.

Nom du/de la PDG: _____

Nom de la société: _____

Date: _____ Signature du/de la PDG: _____

*Veuillez utiliser la dernière version gratuite d'Adobe Acrobat Reader pour « Remplir et Signer »