

WEPsの署名資格

WEPs署名の資格があるのは、どのような団体ですか？

- ✓ 企業（民間、公共、政府系、組合）、業界団体、商工会議所です。法令に基づいて設立された組織体であれば、規模や業界は問いません。職場、市場（マーケットプレイス）、地域コミュニティ（社会）でのジェンダー平等と女性のエンパワーメントの推進にコミットする事業体を歓迎します。

スタートアップ企業は、WEPsに参加できますか？

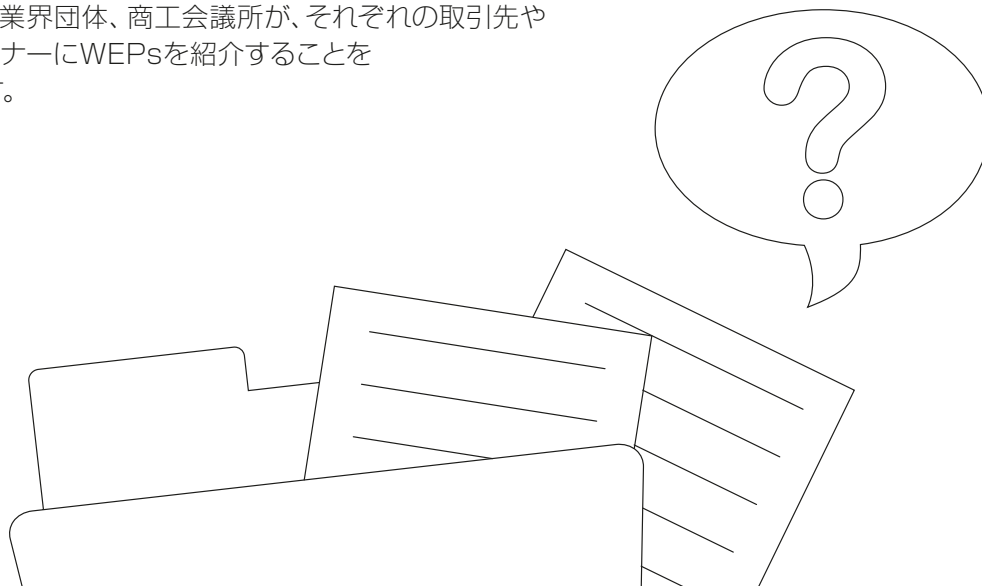
- ✓ はい。WEPsにコミットするすべての規模、業種、国の企業や団体の参加を歓迎します。

NGOやNPOは、WEPsに参加できますか？

- ✓ いいえ。WEPsは、企業、業界団体、商工会議所を対象としています。
- ✓ それ以外の団体やステークホルダーは、WEPsのアライ（賛同者）として、WEPsの枠組みをビジネス・セクターとの対話や働きかけに活用してください。
- ✓ 市民社会組織、国際機関、研究機関、行政機関の皆様は、
 - WEPsニュースレターへの登録（[こちら](#)のページの右下にあるSubscribe to Newsletterにメールアドレスを入力しSUBMITボタンを押してください）
 - Twitter ([@WEPRINCIPLES](#)) やFacebook (www.facebook.com/WEPrinciples) のフォローを通じて、WEPsの最新情報を取得してください。

WEPs署名を他団体に働きかける「WEPsスポンサー」の資格があるのは、どのような団体ですか？

- ✓ すべての企業、業界団体、商工会議所が、それぞれの取引先やビジネスパートナーにWEPsを紹介することを推奨しています。



WEPsに参加する

WEPsに参加するために必要なことはなんですか？

WEPsに参加するために必要なのは、2つのステップです。

1. 社長が**CEOステートメント**に署名すること
2. オンラインの**申請フォーム**を提出すること。この申請フォームと署名済みの**CEOステートメント** (PDF) をアップロードしてください。

申請フォームとCEOステートメントが承認された時点で、「WEPs署名企業」と認定されます。承認の通知メールが届くまで、お待ちください。

オンライン申請フォームの記入の仕方を教えてください

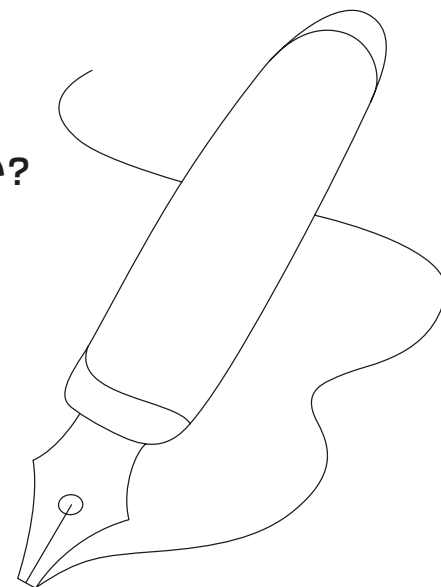
- ☑ WEPs申請のための**ガイドスノート**をご覧ください。

オンラインの申請が完了したかどうかを確認することはできますか？

- ☑ 完了すると、受領を知らせる自動メールが届きます。

社長がCEOステートメントに署名をすれば、直ぐにWEPs参加企業として認められますか？

- ✘ いいえ。企業のトップがCEOステートメントへ署名することは、非常に重要なアクションですが、手続きはまだ完了していません。
- ☑ オンラインの申請フォームにも必要事項を記入の上、署名済みのCEOステートメントをアップロードしてください。



CEO Quoteを編集することはできますか？

- ☑ はい。「WEPs署名企業」の承認後に開設することが推奨されている企業プロフィールページから編集することができます。「企業プロフィール」ページ作成の手引きは、[こちら](#)。

CEO が交代しました。WEPs署名資格への影響はありますか？

- ☑ 新CEOの連絡先と新CEOが署名した新しいCEOステートメントをweps@unwomen.org (英語) へ送信してください。更新手続きをサポートします。すでに発行されているWEPs署名日への変更はありません。

受領を知らせる自動メールが届きません。どうすれば良いですか？

まずは、スパムメールのフォルダーをチェックしてください。もし、自動返信メールが見つからなければ、オンライン申請フォームを再度、提出してください。

Internet Explorerで登録をするとSubmitボタンがクリックできない場合があります。Chromeなど別のブラウザを使ってオンライン申請フォームを再度提出してください。

WEPsの参加企業データベースに私たちの会社の情報が掲載されていません。どうすればよいですか？

いくつかの理由が考えられます。



申請の内容・情報に不備があった: WEPs事務局のスタッフが申請フォームに記載されたご担当者に連絡し、記載事項に関する照会や追加情報の提出のお願いをいたします。



申請が却下された: 何らかの理由で申請が却下された場合は、WEPs事務局からお知らせいたします。



オンライン手続きが完了していなかった: 申請手続きを再度行ってください。手続きが無事に完了しましたら、受領を知らせる自動メールが届きます。

申請フォームをメールで送付したのですが、WEPs事務局から返事がありません。どうすれば良いですか？

- ☑ WEPs事務局に直接送付された申請は、手続きされません。必ず、**オンライン申請フォーム**を通じて申請してください。

承認されるまでにどれくらいの時間がかかりますか？

- ☑ 10～15営業日が目安です。追加情報が必要な場合は、第1・第2連絡先用メールアドレス (primary/secondary contacts) に連絡させていただきます。

WEPsに参加するには費用がかかりますか？

- ❌ いいえ、WEPsへの署名には費用はかかりませんが、WEPs事務局の活動への任意の資金サポート（寄付）は歓迎しています。資金提供を検討いただける場合は、[こちらのサイト](#)をご参照ください。ドナー企業には、ドナー・バッジの付与とドナー企業一覧に企業名を掲載させていただきます。

第1・第2連絡先用メールアドレス (primary/secondary contacts) が変更し、WEPsアカウントや企業プロフィール・ページへログインできなくなりました。どうすればいいですか？

- ✅ 第1・第2連絡先用メールアドレスが共に変更になった場合には、CEOのメールアドレスから、または、代理の方が送信する場合にはCEOのメールアドレスを明記した上で、weps@unwomen.org（英語）宛に変更の旨をお知らせください。事務局の方で情報の更新を行います。
- ✅ 第1・第2連絡先用メールアドレスの所有者が離職・転勤する場合には、事前に[企業プロフィールページ](#)の開設等を済ませ、情報の更新を行いましょ。

WEPsに取り組む

7つの原則に同時に取組まなくてはならないのでしょうか。

- ✅ どのような順番で取組むか、どのような方法で取組むか、どのようなタイムラインで取組むかに関して、決まりはありません。すべてのWEPs署名企業に期待されているのは、「職場」「市場（マーケットプレイス）」「地域コミュニティ（社会）」においてジェンダー平等推進に向けた取組みを着実に進めていくことです。

経営戦略



原則1

職場



原則2



原則3



原則4

市場



原則5

社会

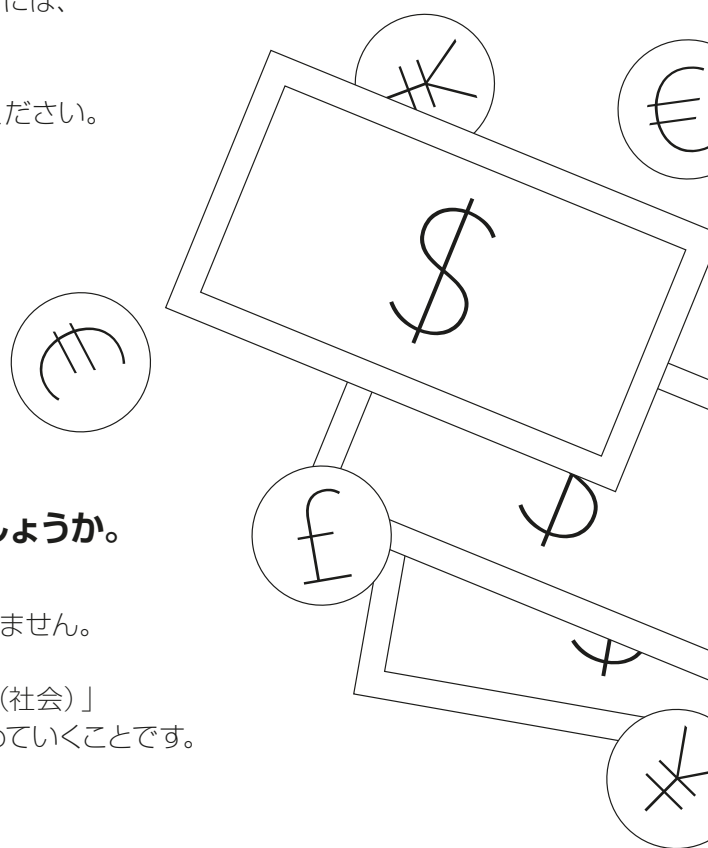


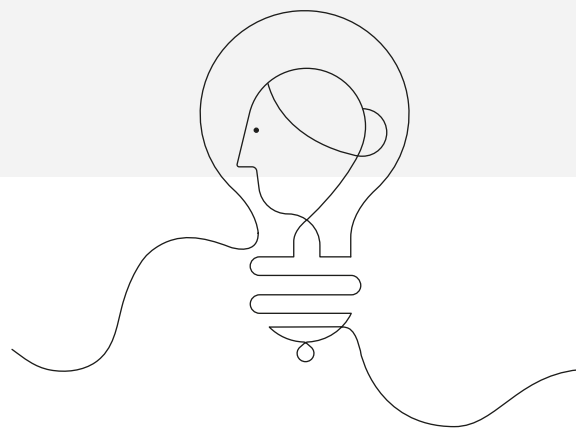
原則6

情報開示



原則7





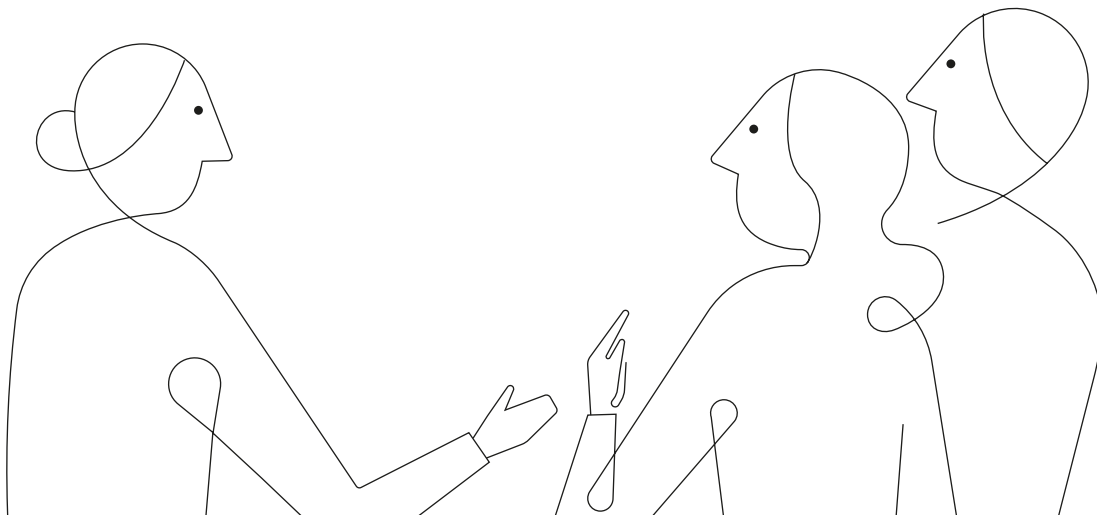
WEPsの実施状況を報告する義務はありますか？

- 正式な報告義務はありませんが、進捗状況のモニタリングとレポートも含めてジェンダー平等へのコミットメントです。既存の報告書や公式サイトなどを通じて報告することを強く推奨します。原則7は、署名企業に進捗状況を報告することを求めています。説明責任（アカウンタビリティ）と透明性は、密接に関連しています。数値で表せない成果もありますが、測定することで、進捗状況の把握と評価が可能になります。

WEPsへのコミットメントを発信する

WEPsに署名したことを私たちのステークホルダーに対して積極的に発信していきたいです。ツールはありますか？

私たちも、社内、そして社外のステークホルダーにWEPsに署名したことを発信していただきたいと考えています。まずは、申請が承認されるまでお待ちください。承認後、WEPs事務局から**ウェルカム・パッケージ**（英語）が届きます。その中に、社内・社外のコミュニケーション用テンプレートやメッセージのサンプル、ソーシャルメディアや広報用ツール（ポスター、パンフレット、バナー、ハガキなど）が含まれていますので、ご活用ください。

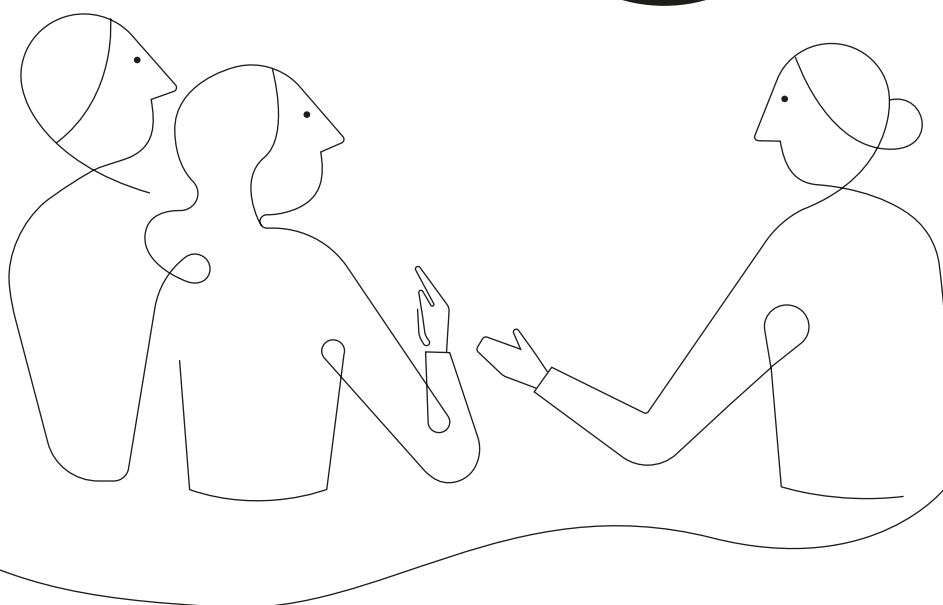
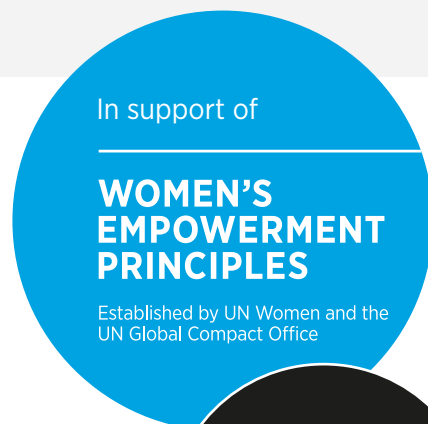


“In Support of WEPs (WEPsに賛同しています)” ロゴは自由に使えますか？

- ☑ はい。“In Support of WEPs” ロゴとは、署名企業がWEPsの理念に賛同し、コミットメントの輪を広げる意思を表明するためのツールです (*WEPsの公式ロゴとは異なります)。ロゴ使用に関するガイドライン ([こちら](#)) をご参照ください。ロゴを使用される際は、WEPsブランド&ロゴ使用同意書 ([こちら](#)) にご記入いただきます。同意書への記入が完了すると、高解像度のPNGとAIファイルが提供されます。是非、ご活用ください。

WEPsの公式ロゴは自由に使えますか？

- ☒ いいえ。これら2種類のWEPsの公式ロゴは、UN WomenとUN グローバルコンパクトのみが使用します。



Funded by:



European Union

Produced by:



International
Labour
Organization



Funded by the European Union



In support of:

**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office