

PERSONNALITÉS PHARES EN ACTION

TeLisa Daughtry
Fondatrice de FlyTechnista



OUVRIR LA VOIE AUX FEMMES DANS LE DOMAINE DE LA TECHNOLOGIE

En 2015, TeLisa Daughtry a fondé l'entreprise FlyTechnista, dont elle est la PDG, pour aider les femmes à surmonter les obstacles auxquels elle s'est elle-même heurtée lorsqu'elle a débuté sa carrière dans la technologie, plusieurs années auparavant. À ce jour, FlyTechnista a permis d'aider plus de 8 000 femmes et filles par l'intermédiaire de l'éducation, d'opportunités professionnelles et d'initiatives communautaires dans le domaine de la technologie. L'application mobile « FlyTechnista » compte plus de 800 partenaires du secteur technologique mondial.

TeLisa a commencé à s'intéresser à la technologie il y a plus de 22 ans, alors qu'elle était encore au lycée. Étudiante en première année à l'Académie des arts de Boston, elle a d'abord entamé une formation de danseuse avant de décider, quelques semaines plus tard, de devenir une artiste et de changer de spécialité. En suivant un cours facultatif sur l'art numérique, elle a découvert le potentiel de création qu'offrait le travail sur ordinateur à travers le graphisme et la conception de sites Web.

« J'ai tout simplement adoré créer sur ordinateur », explique TeLisa.

Peu de temps après, TeLisa a voulu passer à la vitesse supérieure et apprendre à coder des sites Web. Nous étions en 1998 et il n'existait encore aucun logiciel de création de sites Web. Elle avait besoin d'apprendre à coder mais ne savait pas par où commencer, et les professeurs de son lycée étaient incapables de l'aider. On lui a dit qu'elle devait apprendre le HTML et le CSS, deux langages informatiques qui permettent de créer des pages Web. Elle est allée à la librairie locale, a trouvé un manuel, a recopié le code dans son cahier, est retournée à l'école et a saisi du code. À sa grande surprise, le code qu'elle avait recopié a fonctionné !

« J'étais stupéfaite et j'ai continué. C'est comme ça que je me suis lancée dans la technologie, c'est ce qui m'a motivée », affirme TeLisa.

En voyant les lignes de code qu'elle avait écrites, elle s'est sentie transportée. « J'ai pensé : mon Dieu, je peux créer dans cet environnement virtuel », explique-t-elle. Ce faisant, TeLisa a réussi à apprendre six langages de programmation par elle-même en un an et demi.

Faire tomber les barrières

TeLisa a suivi sa voie en dehors des sentiers battus, ce qui l'a menée à faire carrière dans la technologie en mélangeant l'art et le codage. Au bout de six ans passés à concevoir des sites Web en tant que codeuse autodidacte et après une formation classique en informatique pour devenir ingénieure, elle a finalement obtenu un poste rémunéré dans lequel elle mettait à profit ses compétences en matière de conception graphique et de conception et de développement de sites Web. Huit ans après le début de sa carrière et après avoir occupé plusieurs postes rémunérés, elle a été la toute première femme de son entreprise à travailler dans la conception interactive, ainsi que la première et l'unique femme de couleur parmi 800 employés.

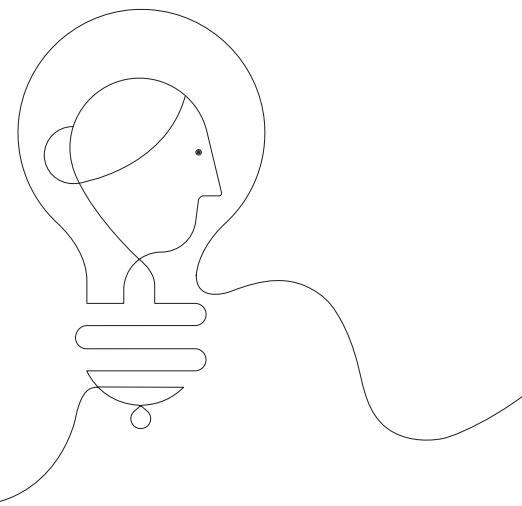
TeLisa explique qu'elle ressentait souvent la pression de ne pas « tout gâcher ». « En cas d'échec, quelles auraient été les conséquences pour la femme qui me suivrait ou la prochaine personne de couleur qu'ils décideraient d'engager ? Malgré le stress et l'énorme pression qui pesaient sur moi, j'étais heureuse de pouvoir devenir une référence... Je me suis surpassée », poursuit-elle.

Au début de sa carrière, TeLisa n'a pas eu de modèle ni de mentor pour la guider. Ce n'est qu'au bout de huit ans qu'elle a fini par trouver un mentor en la personne de son responsable. « C'est la première fois que je me suis sentie valorisée, même si j'étais la première et l'unique femme dans mon entreprise », déclare-t-elle. Son responsable est la première personne qui lui a donné voix au chapitre, qui lui a permis de gagner en visibilité et qui lui a proposé de travailler sur des projets enrichissants. « Nous n'avions rien en commun », assure TeLisa. « Rien ne l'obligeait à me prendre sous son aile ; et pourtant, il l'a fait. »

Il est essentiel que les employés soient valorisés et aient voix au chapitre pour qu'ils continuent de s'investir dans leur entreprise sur le long terme. Bien que TeLisa ait obtenu le soutien de son mentor, son évolution professionnelle était bien plus lente que celle de ses collègues masculins dans son domaine. Ce n'est que plusieurs années plus tard qu'elle a décroché un poste de cadre.

« Je dirais indéniablement qu'en tant que femme noire, j'ai été confrontée à de véritables barrières et obstacles systémiques à mon évolution professionnelle. Malgré les excellents retours et les excellentes évaluations internes dans les plans de croissance et de développement que je recevais continuellement, je n'arrivais toujours pas à obtenir les augmentations, les promotions, les titres, et c'est devenu très frustrant de devoir prouver sans cesse ce que je valais et pourquoi je devais être promue à un poste à responsabilités », indique-t-elle.

TeLisa ne voulait pas que d'autres femmes et filles soient confrontées, comme elle l'avait été, à une lente évolution professionnelle et à un manque de soutien en ce sens.



Favoriser l'égalité des sexes dans le domaine de la technologie

Après avoir quitté son emploi en 2014, TeLisa a fondé, en 2015, FlyTechnista pour donner aux femmes et aux filles une chance d'être sur un pied d'égalité avec les hommes et les garçons en ce qui concerne les carrières technologiques. Sur la base de sa propre carrière et des obstacles qu'elle avait rencontrés, elle ne voulait pas que les femmes et les filles du monde entier suivent encore et toujours le même parcours.

FlyTechnista a commencé par diffuser une lettre d'information visant à proposer des offres d'emploi dans le domaine de la technologie. TeLisa avait développé un tel réseau au fil des ans faisant ainsi que les entreprises prenaient contact avec elle pour lui proposer des contrats dans des domaines tels que le développement Web et la conception graphique. Comme elle travaillait seule et qu'elle ne voulait pas garder toutes les offres pour elle, elle en a fait bénéficier les femmes de son réseau. Pour TeLisa, la tâche était double : il s'agissait de contribuer à placer des femmes à des postes techniques et créatifs, puis de veiller à ce qu'elles restent dans l'entreprise. TeLisa a commencé à concevoir et à diffuser des solutions pour aider les entreprises à retenir les femmes qu'elles embauchaient.

L'activité de son entreprise est passée de la diffusion d'une lettre d'information à la création d'un site Web proposant également des formations et un perfectionnement pour permettre aux femmes de développer leurs compétences, mais aussi des cours d'informatique, une formation intensive en codage et des bourses accordées par diverses institutions. FlyTechnista est ensuite devenue un produit basé sur l'intelligence artificielle visant à aider les femmes et les filles à mieux comprendre les emplois dans le domaine de la conception de logiciels, puis l'application mobile actuelle, qui met en relation les femmes et les filles avec plus de 800 partenaires du secteur technologique mondial.

Bousculer le statu quo

Quitter son emploi et créer sa propre entreprise n'a pas été sans difficultés. TeLisa est passée d'un secteur technologique dominé par les hommes à une autre sphère dominée par les hommes : celle des programmes visant à accélérer le développement des jeunes entreprises.

Le fait d'évoluer dans une culture dominée par les hommes au sein des accélérateurs de jeunes entreprises était « très différent pour moi, étant qui je suis, c'est-à-dire une femme noire. J'ai souvent constaté que les obstacles que j'ai rencontrés en tant qu'entrepreneuse, je les avais également rencontrés au cours de ma carrière en tant que salariée », indique-t-elle.

TeLisa a également eu du mal à expliquer les raisons pour lesquelles les femmes et les filles avaient besoin de FlyTechnista pour les aider à entrer dans le monde de la technologie. À l'époque, les investisseurs ne comprenaient pas pourquoi les femmes et les filles avaient besoin d'un espace qui centralise les ressources afin de les aider à entamer ou à poursuivre une carrière dans la technologie.

TeLisa a surmonté ces obstacles avec persévérance, soucieuse de rester fidèle à sa vision.

« Avant d'entreprendre quoi que ce soit », indique-t-elle, « je me dis toujours dit : "si je ne le fais pas, verrons-nous un jour l'égalité dans ce secteur ? Verrons-nous un jour l'équilibre ? Verrons-nous un jour les produits et les solutions dont nous avons besoin ?" Dans le monde dans lequel nous vivons, si les femmes et les filles n'investissent pas ces espaces maintenant, les verrons-nous le faire un jour ? Je ne peux pas attendre l'égalité pendant 120 ans, je veux voir l'égalité maintenant ».

TeLisa explique qu'au cours des quatre dernières années, elle a observé une évolution positive pour les femmes, tant dans le domaine de l'entrepreneuriat que dans celui de la technologie. De nombreux autres réseaux de fondatrices et d'investisseuses en capital-risque ont vu le jour, et une perspective de genre est appliquée pour aider les femmes à lancer leur entreprise. À toutes les femmes qui hésitent à monter une entreprise, TeLisa assure que c'est le moment d'agir.

« Si vous ne le faites pas, qui le fera ? Que nous réserve l'avenir si les femmes n'investissent pas cet espace, si les femmes ne créent pas les entreprises dont nous avons besoin ? De quels types de produits manquerons-nous si vous ne créez pas votre entreprise ? Quels types de problèmes ne seront pas résolus dans notre société ? J'ai besoin que les femmes aient confiance dans le fait qu'elles sont capables de concevoir ou de produire ces résultats et ce faisant, de faire bouger les choses », explique-t-elle.

Telisa continue de persévérer et a réorienté son entreprise en réponse à la pandémie de COVID-19. FlyTechnista est désormais entièrement disponible sous la forme d'une application mobile afin de permettre aux 10,55 millions de femmes au chômage et sous-employées aux États-Unis du fait de la COVID-19 de se perfectionner et de trouver un travail.

FlyTechnista a adhéré aux principes d'autonomisation des femmes (Women's Empowerment Principles (WEPs)) en juillet 2020 et s'est engagée à mettre en œuvre les WEPs dans le cadre de son action visant à soutenir les femmes et les filles afin qu'elles innovent et qu'elles jouent un rôle moteur dans le domaine de la technologie.

Principes d'autonomisation des femmes



Direction au plus haut niveau des entreprises



Ressources humaines sur le lieu de travail



Bien-être et sécurité des employés



Éducation et formation des femmes



Diversité des fournisseurs et pratiques marketing




Initiatives communautaires



Mesures et rapports

 weps.org

 weps@unwomen.org

 [@WEPrinciples](https://twitter.com/WEPrinciples)

 [@Empower_Women](https://twitter.com/Empower_Women)

Financé par :

Produit par :

À l'appui de :



European Union



Funded by the European Union



**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office