

PERSONNALITÉS PHARES EN ACTION

Lu Zhang
Fondatrice, Fusion Fund



TIRER PARTI DE LA DIVERSITÉ POUR STIMULER L'INNOVATION TECHNOLOGIQUE

Lu Zhang n'avait que 21 ans lorsqu'elle a créé sa propre entreprise à partir d'un produit qu'elle avait conçu pour un cours d'entrepreneuriat à l'Université de Stanford. Le dispositif médical de diagnostic non invasif pour le diabète de type II qu'elle a créé a comblé une lacune si importante dans l'industrie médicale qu'il a été acquis par une entreprise publique de dispositifs médicaux.

Le parcours personnel de Lu, de sa ville natale en Mongolie intérieure, en Chine, jusqu'à la Silicon Valley, témoigne non seulement de la nature égalitaire des technologies, mais aussi de l'énorme potentiel du leadership féminin pour stimuler l'innovation au profit de la société.

Lu Zhang a étudié la technologie dès son plus jeune âge, avec le soutien de ses parents et de ses professeurs qui l'ont encouragée à avoir de grands rêves. Mais elle se souvient aussi qu'elle était la seule parmi ses pairs à être prête à relever des défis.

« Je pense que sur le plan de la personnalité, j'ai toujours eu une idée très claire de ce que je voulais faire et du type de personne que je voulais être », évoque-t-elle.
« Si les gens me sous-estimaient, je m'efforçais de leur prouver qu'ils avaient tort. »

Elle est venue aux États-Unis en tant qu'étudiante en science des matériaux et en ingénierie. À Stanford, Lu a profité de la flexibilité du programme pour étudier dans différents domaines axés sur l'innovation technologique. L'accent que met Stanford sur la recherche axée sur les résultats et la collaboration avec le secteur privé lui a permis de travailler sur des innovations susceptibles d'avoir des applications utiles, et c'est à ce moment-là qu'elle a pu constater le véritable impact de son travail.

Aujourd'hui, à l'âge de 30 ans, elle dirige Fusion Fund, une société de capital risque qu'elle a fondée il y a 5 ans avec un actif sous gestion de plus de 130 millions de dollars, qui investit auprès d'entrepreneurs en phase de démarrage mettant au point des technologies innovantes dans le but de provoquer un changement systémique. Elle défend ardemment l'aptitude des technologies innovantes à favoriser l'égalité des sexes.

Investir dans la technologie pour le bien social

Fusion Funds vise à utiliser la technologie et l'innovation pour rendre le monde meilleur. Cette mission se traduit par le type de secteurs et de produits dans lesquels la société de capital risque choisit d'investir.

Par exemple, l'entreprise a investi dans une technologie domestique qui améliore la vie des femmes. Elle s'intéresse aux secteurs traditionnels tels que les soins de santé, où il existe un besoin réel et urgent de développer des technologies pour lutter contre le cancer, les maladies cardiaques, les maladies mentales, etc. L'entreprise investit aussi dans la cybersécurité, la technologie des réseaux et la technologie informatique, qui ont une incidence énorme sur l'avenir de la connectivité et de la numérisation des entreprises.

« Ce qui était magique avec le capital risque, c'est que nous pouvions utiliser de petits capitaux, choisir les bonnes personnes, la bonne technologie et agir comme un catalyseur, accélérant ainsi bien plus rapidement le changement dans l'industrie. »

Par exemple, il y a 15 ans, si vous vouliez bâtir une entreprise valant plusieurs milliards de dollars, il fallait d'abord passer par quelques générations d'efforts. « Grâce au capital risque, vous pourriez le faire en 10 ans. Nous pourrions vraiment avoir un impact beaucoup plus rapidement et efficacement », estime-t-elle.

Les gens pensent souvent que pour investir dans une technologie qui est bénéfique pour la société, il faut faire des compromis sur la rentabilité financière. Lu a constaté que ce n'est pas du tout le cas, en particulier dans le secteur des soins de santé, où plus l'impact est important, plus le rendement l'est aussi.

Stimuler l'égalité des sexes

Lu Zhang estime que la technologie peut favoriser l'autonomisation des femmes et l'égalité des sexes. L'aspect le plus important de l'innovation technologique est qu'elle donne aux acteurs un pouvoir contournant les compétences physiques. Une fois les différences physiques supprimées, il ne reste plus que les points de vue et les perspectives des gens. « On peut dire que la technologie libère les capacités humaines. Elle peut en particulier libérer les capacités des femmes », souligne Lu.

« Bien que la discrimination existe dans le secteur de la technologie, la différence avec les autres secteurs est que la technologie est si simple et orientée vers les résultats que les gens ont peu de raison d'agir de manière biaisée », explique-t-elle. Par exemple, si la fondatrice d'une start-up technologique ou une femme scientifique possède une technologie qui améliore l'efficacité de 20 %, ces 20 % sont un fait, pas une opinion. Il est difficile pour quiconque de contester les résultats, contrairement aux autres secteurs.

Un autre aspect important est que le fait d'avoir plus de femmes dans le domaine de la technologie se traduit par une plus grande innovation et une meilleure rentabilité financière. La diversité est un élément crucial pour l'innovation. Si le secteur des technologies manque de diversité, beaucoup d'opportunités seront négligées.

Par exemple, la fondatrice d'une société appelée This is L. Inc, qui produit des tampons et des serviettes hygiéniques biologiques grâce à de nouveaux matériaux, n'a pas pu, au départ, obtenir de fonds auprès d'investisseurs masculins. Ils n'ont pas compris l'opportunité que représentait ces produits sur le marché.

« Ils l'ont laissé passer et c'est Fusion Funds qui l'a eu. Je l'ai obtenu non pas parce que je suis plus intelligente, mais parce que je suis une femme. Je savais qu'il y avait un marché important pour ce produit et que les femmes en achèteraient beaucoup », explique Lu.

Procter & Gamble a acheté la société pour plus de 100 millions de dollars en février 2019, alors qu'elle avait déjà généré plus de 30 millions de dollars de revenus annuels avec seulement 2 millions de dollars de capitaux levés au cours des dernières années.

On peut citer comme autre exemple celui d'une fondatrice qui utilise l'intelligence artificielle dans les soins de santé pour aider au diagnostic précoce et à la prévention de la démence. Cette technologie aidera les gens à mieux comprendre la démence et son coût ainsi qu'à prévoir un plan de traitement personnalisé.

Chez Fusion Fund, les décisions d'investissement ne sont pas définies par une politique de genre en tant que telle, mais il est bien entendu que les entreprises ayant des équipes plus diversifiées auront une meilleure perspective et de meilleures performances.

L'innovation technologique permet également aux femmes de s'émanciper en les libérant de diverses contraintes traditionnelles. Elle peut les libérer des tâches ménagères, par exemple, les aider pendant la période pré-grossesse et post-grossesse, leur permettre d'équilibrer leurs vies professionnelle et personnelle, de mieux contrôler leur horloge biologique en congelant leurs ovules, etc.

Combattre les stéréotypes

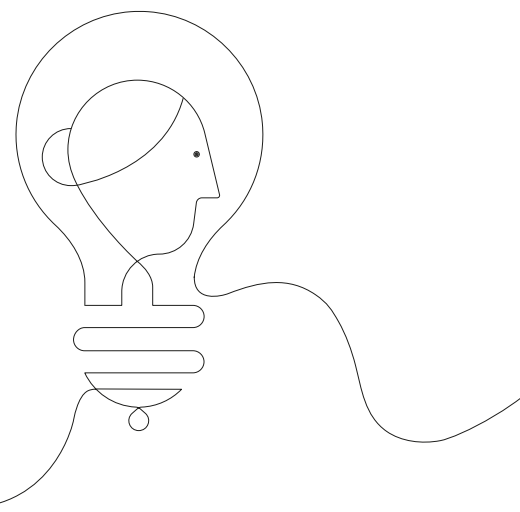
Lu Zhang se rappelle avoir connu un certain nombre de difficultés du fait qu'elle était une femme immigrante issue d'une minorité raciale. Elle se souvient que des investisseurs ont été surpris d'apprendre qu'elle était une femme. Les gens étaient également réticents à l'idée de traiter avec quelqu'un d'aussi jeune.

Ils lui demandaient comment les gens réagissaient à l'idée de faire un rapport à une femme dirigeante. Cela lui a permis de se familiariser avec la différence de traitement auxquels les femmes sont confrontées en étant constamment jugées pour leur style de leadership.

« Les femmes sont souvent obligées d'être bruyantes et agressives pour se faire entendre, ce qui n'est pas forcément naturel pour certaines d'entre elles. J'aimerais que la réalité soit telle que les gens puissent simplement être authentiques et ne pas avoir à faire semblant d'être des hommes pour être pris au sérieux », explique-t-elle.

Lu a constaté que le fait d'avoir un style de leadership simple et axé sur les résultats aidait à relever ces défis.

Tout en encadrant des femmes, elle a remarqué la réticence des fondatrices à devenir les PDG de leurs entreprises. Elles préfèrent avoir un rôle de soutien. « Je pense qu'être la "grande patronne" les met mal à l'aise, parce qu'elles ont l'impression qu'il faudrait qu'elles soient différentes. Les femmes ont intégré depuis leur jeunesse qu'elles doivent être une personne agréable. J'essaie de leur dire que c'est une bonne chose d'être PDG. Une femme n'a pas toujours besoin d'essayer d'être une personne agréable. »



Bien qu'avoir sa propre entreprise soit une décision de vie difficile, surtout pour les femmes qui doivent encore assumer une part disproportionnée des responsabilités ménagères et des soins, Lu pense que si une occasion se présente, les femmes ne devraient pas avoir peur d'assumer le rôle de leader.

« Lorsque davantage de femmes assumeront le rôle de décideur ultime, elles dicteront les règles au lieu de briser les règles pour d'autres femmes. »

Selon elle, la rentabilité financière et l'innovation produite par les femmes dans la technologie sont difficiles à contester et promouvront également les arguments en faveur de la diversité.

Fonds Fusion s'est engagé à soutenir et à mettre en œuvre les principes d'autonomisation des femmes et est devenu signataire des Principes d'autonomisation des femmes (WEPS) en juillet 2020.

Principes d'autonomisation des femmes



Direction au plus haut niveau des entreprises



Ressources humaines sur le lieu de travail



Bien-être et sécurité des employés



Éducation et formation des femmes




Diversité des fournisseurs et pratiques marketing




Initiatives communautaires



Mesures et rapports

 weps.org

 weps@unwomen.org

 [@WEPrinciples](https://twitter.com/WEPrinciples)

 [@Empower_Women](https://twitter.com/Empower_Women)

Financé par :

Produit par :

À l'appui de :



European Union



Funded by the European Union



**WOMEN'S
EMPOWERMENT
PRINCIPLES**

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office