

# WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

AOÛT 2020

## PERSONNALITÉS PHARES EN ACTION

*Antonia Lorenzo Lopez*  
PDG et co-fondatrice de Bioazul



### **TROUVER DES SOLUTIONS DURABLES DANS LE DOMAINE DE LA GESTION DE L'EAU**

En 2003, Antonia Lorenzo Lopez a contribué à fonder Bioazul afin de trouver des solutions durables dans le domaine de la gestion de l'eau en Espagne. Depuis, l'entreprise conçoit et crée des stations d'épuration des eaux usées et des produits de gestion des déchets solides durables.

Antonia, qui a pris la direction de Bioazul en 2008, fait partie des deux fondateurs qui travaillent toujours dans l'entreprise, sur les six fondateurs initiaux, et en détient 67 % des parts.

Antonia a grandi dans le Sud-Est de l'Espagne, sur la côte de la région de Murcie. À l'âge de 18 ans, elle a décidé de se rendre en Irlande pour y travailler comme fille au pair. À l'époque, le fait qu'une jeune femme de sa région se rende seule dans un autre pays n'était pas anodin pour sa famille.

*« Mon père était assez progressiste pour l'époque, mais il n'a pas pu l'accepter », raconte Antonia. Ses parents sont revenus sur leur décision lorsqu'un ami a accepté de l'accompagner, mais sa grand-mère a cessé de parler à sa mère pendant près de quatre mois. « Je n'aurais probablement pas rencontré ce problème si j'avais été un homme », affirme Antonia.*

## Acquérir des connaissances en matière d'innovation, de recherche et de développement

En relevant le défi consistant à apprendre une nouvelle langue et à vivre loin de chez elle, Antonia a commencé à réfléchir au moyen de poursuivre des études et de travailler à l'international. De retour dans son pays, elle a étudié la chimie et la technologie agricole à l'université de Murcie et a passé sa dernière année d'étude à l'étranger, en Belgique, dans le cadre du programme d'échange d'étudiants ERASMUS.

Antonia a décroché un premier emploi dans un laboratoire, mais l'attitude condescendante de son supérieur envers les femmes l'a poussée à obtenir un poste de recherche et de développement dans un centre de recherche allemand.

Cela lui a permis d'acquérir une grande expérience dans la recherche de moyens visant à réduire les déchets alimentaires agricoles et dans la définition de solutions écologiques de traitement des eaux résiduelles des stations d'épuration.

Antonia a commencé à réfléchir à la création d'une entreprise qui pourrait être utile à son pays d'origine, où il y a toujours eu une demande pour une technologie efficace dans le domaine de l'eau. En effet, l'Espagne a une économie qui repose largement sur l'agriculture et, comme les autres pays méditerranéens, son climat est extrêmement sec. Avec cinq de ses collègues espagnols et allemands, elle a rapidement eu l'idée de fonder Bioazul.

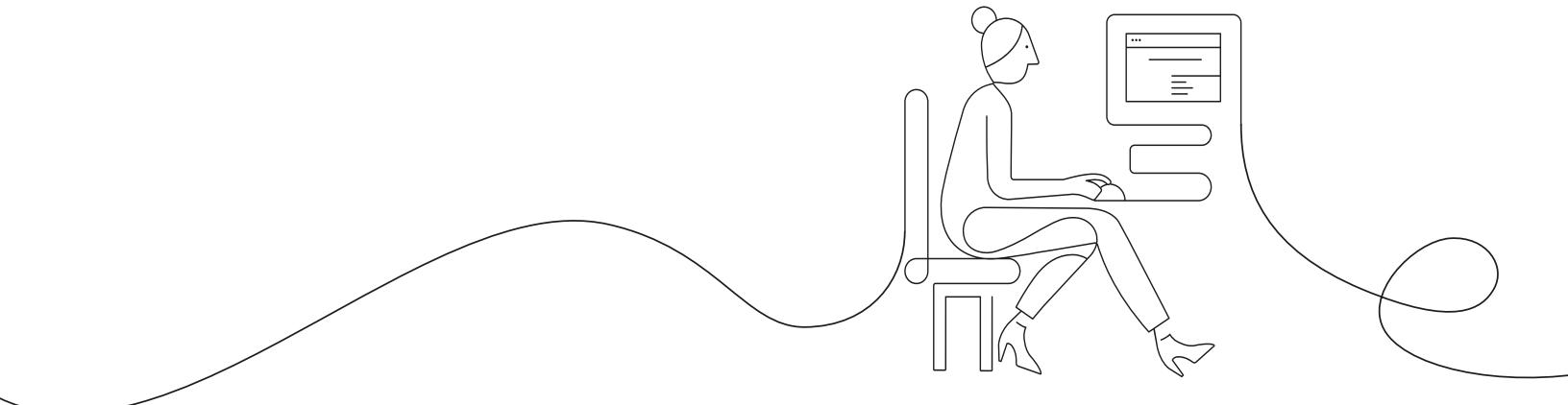
## Des solutions innovantes pour parvenir à une gestion des déchets et à un traitement des eaux respectueux de l'environnement

À l'époque où Bioazul a été créée, de nombreuses grandes entreprises exerçaient une activité dans le secteur de l'eau en Espagne, mais peu d'entre elles travaillaient sur des projets d'innovation durables de petite envergure liés à l'eau. Antonia et les autres co-fondateurs devaient trouver des clients et des financements.

Grâce à une subvention de trois ans accordée par le Gouvernement espagnol, l'entreprise a commencé à travailler sur un projet de réduction de la production de boues d'épuration dans les stations d'épuration des eaux usées. Les objectifs de ce projet, qui visait diverses entreprises du secteur de l'alimentation et de l'agriculture, étaient à la fois environnementaux et économiques.

Antonia explique que l'idée derrière le lancement de Bioazul « était de travailler de plus en plus sur des projets de recherche et d'innovation, puis d'acquérir de l'expérience et des connaissances et d'obtenir le droit d'accéder aux résultats des projets afin de pouvoir constituer un portefeuille de technologies et de services durables que nous pourrions commercialiser ».

Aujourd'hui, la société exerce également une activité de conseil auprès des entreprises du secteur privé, le but étant d'élaborer des solutions sur mesure et écologiquement viables dans le domaine de la gestion des eaux usées et du traitement et de la réutilisation des eaux. Bioazul propose des services d'ingénierie et de conception de solutions et en assure également l'installation et la mise en œuvre. Elle continue de consolider une clientèle privée locale et soutient la recherche et le développement dans le cadre d'initiatives européennes telles que Horizon 2020.



## Vaincre les préjugés liés au genre et soutenir l'autonomisation des femmes

Lorsqu'elle travaillait en Allemagne, Antonia ne s'est jamais sentie jugée en tant que femme pour ses opinions ou sa façon de travailler. Après avoir fait son entrée dans le secteur de l'eau en tant que pionnière dans le domaine de l'innovation, elle a découvert qu'elle était la seule femme à y travailler.

*« [Le] secteur de l'eau est vraiment un monde d'hommes [...] [surtout] si vous allez sur le terrain avec les entreprises de construction qui gèrent les stations d'épuration des eaux usées. »*

En dehors de l'Europe continentale, Antonia continue d'être bousculée en tant que femme travaillant dans un secteur dominé par les hommes. Elle a découvert que certains hommes refusent de parler de certains sujets avec elle parce qu'elle est une femme. Dans ces cas-là, elle délègue son travail de négociation de contrats à un collègue masculin.

*« C'est le seul cas où j'ai le sentiment que l'on me considère différemment parce que je suis une femme », assure Antonia.*

Alors qu'elle est l'une des rares femmes à participer aux réunions internationales sur le secteur de l'eau, Antonia espère qu'en embauchant plus de femmes et en soutenant le développement et l'évolution de leur carrière, elle pourra contribuer à équilibrer la représentation des sexes.

*« Je crois qu'un groupe où la représentation [des femmes et des hommes] est équilibrée produit de meilleurs résultats. La façon de penser des femmes et la façon dont nous abordons les problèmes et défis est [...] différente de celles des hommes. Le groupe est plus efficace [lorsque la représentation est équilibrée] et c'est probablement l'une des plus grandes leçons [...] que j'ai apprises », explique Antonia.*

Dès sa création, Bioazul a fait de l'égalité des sexes et de l'autonomisation des femmes une priorité, et l'adhésion aux principes d'autonomisation des femmes (Women's Empowerment Principles (WEPs)) en avril 2020 s'inscrivait parfaitement dans les efforts qu'elle menait déjà. Bioazul ne compte que 12 employés mais Antonia s'efforce de veiller à ce que les femmes et les hommes soient traités de la même manière, du processus d'embauche à la rémunération en passant par les possibilités de promotion interne.

Les collègues d'Antonia indiquent qu'elle dirige l'entreprise avec équité et compassion, favorisant une culture d'ouverture sur le lieu de travail. Les employés qui travaillent à Bioazul se respectent les uns les autres et respectent les opinions de chacun ; la discrimination fondée sur le sexe n'est pas tolérée.

Les projets qui requièrent une présence physique ayant été suspendus en raison de la COVID-19, les employés de Bioazul ont opté pour le télétravail, avec de bons résultats, et rouvrent peu à peu leur bureau avec la mise en place de mesures de distanciation physique.

Depuis l'adhésion de Bioazul aux WEPs, Antonia et son équipe œuvrent avec diligence pour s'assurer que les politiques appliquées respectent les WEPs et permettent de mettre en place un système de suivi qui fonctionnera avec l'outil d'analyse de l'écart entre les sexes des WEPs.



## Principes d'autonomisation des femmes



Direction au plus haut niveau des entreprises



Ressources humaines sur le lieu de travail



Bien-être et sécurité des employés



Éducation et formation des femmes



Diversité des fournisseurs et pratiques marketing



Initiatives communautaires



Mesures et rapports

[weps.org](http://weps.org)

[weps@unwomen.org](mailto:weps@unwomen.org)

[@WEPrinciples](https://twitter.com/WEPrinciples)

[@Empower\\_Women](https://twitter.com/Empower_Women)

Financé par :



European Union

Produit par :

**weempower**



Funded by the European Union



**WOMEN'S  
EMPOWERMENT  
PRINCIPLES**

Established by UN Women and the  
UN Global Compact Office