

---

# WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

## Das CEO Statement of Support engagiert Wirtschaftsführungskräfte und Unternehmen

Wir, Führungskräfte der Wirtschaft aus der ganzen Welt, sprechen uns für eine stärkere Gleichstellung zwischen Frauen und Männern aus, um

- in unseren Unternehmen über den größtmöglichen Talentpool zu verfügen,
- die Wettbewerbsfähigkeit unserer Unternehmen zu verbessern,
- unsere soziale Unternehmensverantwortung wahrzunehmen und unseren Verpflichtungen zur Nachhaltigkeit nachzukommen,
- ein in unseren Unternehmen vorbildliches Verhalten zu fördern, das eine Gesellschaft widerspiegelt, die wir uns für unsere Angestellten, Mitbürgerinnen und Mitbürger sowie unsere Familien wünschen,
- wirtschaftliche und soziale Bedingungen zu fördern, die Chancen für Frauen und Männer, Jungen und Mädchen bieten, und
- eine nachhaltige Entwicklung zu unterstützen in jenen Ländern, in denen wir tätig sind.

In diesem Sinn begrüßen wir die "Grundsätze zur Stärkung der Frauen im Unternehmen – Women's Empowerment Principles", die von UN Women (United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women) und UN Global Compact ausgearbeitet wurden und verbreitet werden. Die Grundsätze stellen sieben Schritte dar, wie Unternehmen und andere Sektoren Frauen fördern und stärken können.

Die Gleichstellung von Frauen und Männern ist nicht nur angebracht, sondern auch gut fürs Geschäft.

Die volle Mitwirkung von Frauen in unseren Unternehmen und in der Gemeinschaft ist aus unternehmerischer Sicht sinnvoll und eine Investition in die Zukunft. Ein breites Konzept über Nachhaltigkeit und soziale Unternehmensverantwortung, das die Stärkung von Frauen zu einem Kernziel erklärt, kommt uns allen zugute. Die sieben Schritte der "Women's Empowerment Principles" helfen uns, die damit verbundenen Möglichkeiten wahrzunehmen.

Wir ermutigen andere Führungskräfte der Wirtschaft, unserem Beispiel zu folgen und diese Grundsätze als Wegweiser zu betrachten, die wir alle am Arbeitsplatz, in der Wirtschaft und in der Gemeinschaft ergreifen können, um Frauen, und dadurch auch unsere Unternehmen und unsere Gesellschaft, zu stärken. Wir sind bestrebt, die Daten in den Berichten, mit denen wir unsere Stakeholder über Fortschritte im Bereich der Nachhaltigkeit informieren, nach Geschlecht aufzuschlüsseln.

Machen auch Sie mit!

Name der Geschäftsführerin/des Geschäftsführers: \_\_\_\_\_

Name des Unternehmens: \_\_\_\_\_

Unterschrift: \_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_



**United Nations**  
Global Compact

