
WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Declaração de apoio do ou da CEO e formulário de adesão aos WEPs

Nós, líderes do meio empresarial do mundo todo, manifestamos nosso apoio de igualdade entre mulheres e homens para:

- Trazer o mais amplo grupo de talentos para nossos esforços;
- Fomentar a competitividade de nossas empresas;
- Cumprir nossos compromissos corporativos de responsabilidade e sustentabilidade;
- Modelar o comportamento de nossas empresas de forma a refletir a sociedade que queremos para nossos empregados/as, cidadãos/as e nossas famílias;
- Estimular condições econômicas e sociais que proporcionem oportunidades para mulheres e homens, garotas e rapazes; e
- Fomentar o desenvolvimento sustentável nos países em que atuamos.

Assim, acolhemos de bom grado os Princípios de Empoderamento das Mulheres – *Igualdade Significa Negócios* produzidos e disseminados pelas Nações Unidas para Igualdade de Gênero e o Empoderamento das Mulheres (ONU Mulheres) e o Pacto Global das Nações Unidas. Os Princípios apresentam sete passos que o setor empresarial e outros podem dar para promover e delegar poder às mulheres.

O tratamento igual de mulheres e homens não é apenas a coisa certa a fazer – é também bom para o negócio. A plena participação das mulheres em nossa empresa e na comunidade é saudável para a organização hoje e no futuro. Um amplo conceito de sustentabilidade e responsabilidade corporativa que inclua o empoderamento das mulheres como um objetivo-chave beneficiará todos e todas. Os sete passos dos Princípios de Empoderamento das Mulheres ajudarão a aproveitar essas oportunidades.

Incentivamos líderes de negócios a se juntar a nós e usar os Princípios como orientação para medidas que todos podemos tomar no ambiente de trabalho, no mercado de trabalho e na comunidade para delegar poder às mulheres e beneficiar nossas empresas e sociedades. Iremos nos esforçar para usar os dados desmembrados por sexo em nosso relatório de sustentabilidade para comunicar nosso progresso aos nossos próprios *stakeholders*.

Junte-se a nós.

Nome CEO: _____

Assinatura CEO: _____

Data: _____

E-mail CEO: _____

