

## CEO Statement of Support for the Women's Empowerment Principles

We, business leaders from across the globe, express support for advancing equality between women and men to:

- Bring the broadest pool of talent to our endeavors;
- Further our companies' competitiveness;
- Meet our corporate responsibility and sustainability commitments;
- Model behavior within our companies that reflects the society we would like for our employees, fellow citizens and families;
- Encourage economic and social conditions that provide opportunities for women and men, girls and boys; and
- Foster sustainable development in the countries in which we operate.

Therefore, we welcome the provisions of the Women's Empowerment Principles – Equality Means Business, produced and disseminated by the United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women (UN Women) and the United Nations Global Compact. The Principles present seven steps that business and other sectors can take to advance and empower women.

Equal treatment of women and men is not just the right thing to do – it is also good for business. The full participation of women in our enterprises and the larger community makes sound business sense now and in the future. A broad concept of sustainability and corporate responsibility that embraces women's empowerment as a key goal will benefit us all. The seven steps of the Women's Empowerment Principles will help us realize these opportunities.

We encourage business leaders to join us and use the Principles as guidance for actions that we can all take in the workplace, marketplace and community to empower women and benefit our companies and societies. We will strive to use sex-disaggregated data in our sustainability reporting to communicate our progress to our own stakeholders.

CEO\* Name: \_\_\_\_\_

Name of the company: \_\_\_\_\_

Date: \_\_\_\_\_ Signature: \_\_\_\_\_

**WOMEN'S  
EMPOWERMENT  
PRINCIPLES**



United Nations  
Global Compact



CEO\*: Or other position with equivalent title is accepted as long as the person signing has the highest decision-making role in the company and is ultimately responsible for taking managerial decisions in the office of the application

## 최고경영자(CEO) 여성역량강화원칙(WEPs) 지지 선언문

전 세계 각국에서 활동하고 있는 비즈니스 리더들인 우리는 다음과 같은 목적 하에 여성과 남성 간의 평등에 대한 지지를 표명합니다.

- 성평등 목표 달성을 위한 최대한 폭넓은 인재 풀 확보
- 성평등을 통한 기업 경쟁력 강화
- 기업의 책임·지속가능성 책무 이행
- 직원·시민·가족이 살아가고 싶은 사회를 목표로 회사의 행동 방침 수립
- 여성과 남성, 여아와 남아에게 공정한 기회를 제공할 수 있는 경제적·사회적 환경 조성에 장려
- 소재 국가의 지속 가능한 개발 촉진

이에 우리는 유엔여성기구와 유엔글로벌콤팩트가 만들고 전파하는 여성역량강화원칙을 지지합니다. 이 원칙은 기업 및 기타 부문이 여성의 발전과 역량 강화를 위해 취할 수 있는 일곱 가지 원칙을 제시합니다.

여성과 남성을 평등하게 대하는 것은 올바른 일일 뿐만 아니라 사업에 좋은 일이기도 합니다. 직장을 비롯 지역사회에서 여성이 동등한 권리를 가지고 참여해야 기업의 현재와 미래가 발전합니다. 성평등과 여성의 역량 강화를 핵심 목표로 받아들이는 기업의 책임·지속가능성 개념은 우리 모두에게 이익을 가져다 줍니다. 여성역량강화원칙의 일곱 가지 원칙은 우리가 이러한 기회를 실현하는 데 도움이 될 것입니다.

우리는 다른 비즈니스 리더들에게 이 원칙을 직장·시장·지역사회에서의 행동 지침으로 삼아 여성의 역량을 강화하고 기업과 사회에 기여하기를 장려합니다. 이를 위해 우리는 지속가능성 보고서에 성별로 세분화된 데이터를 사용하여 원칙 이행 상황을 이해관계자들에게 꾸준히 전달하기 위해 노력할 것입니다.

CEO\* 이름: \_\_\_\_\_

회사 이름: \_\_\_\_\_

날짜: \_\_\_\_\_ 서명: \_\_\_\_\_

**WOMEN'S  
EMPOWERMENT  
PRINCIPLES**



United Nations  
Global Compact



CEO\*: 또는 동등한 직위의 다른 직책(서명자가 회사에서 가장 높은 의사 결정권자 역할인 동시에 신청서를 제출하는 사무실의 경영 의사 결정에 최종적으로 책임을 지는 경우)